



Piano LECOIP 2026-2029 – Focus Informativo

Cosa sono le Azioni "Sell to Cover" e come funzionano?

Gentili colleghe e colleghi, con l'obiettivo di fare massima chiarezza e rendere trasparente ogni aspetto sul piano azionario LECOIP 2026 - 2029, desideriamo spiegarvi in modo semplice e accessibile un meccanismo fondamentale: le cosiddette **Azioni "Sell to Cover"** ("vendi per coprire").

Il meccanismo in 3 Passi.

Quando partecipate al piano LECOIP, vi vengono assegnate diverse tipologie di azioni. Questa assegnazione **rappresenta a tutti gli effetti un beneficio economico e, come previsto dalla legge, genera un impatto fiscale** (ovvero delle tasse da pagare sul valore ricevuto).

L'accordo prevede che **i costi generati dal Piano siano a carico dell'azienda**. Per saldare queste imposte, è stato predisposto un sistema automatico: insieme alle vostre azioni del piano, vi vengono temporaneamente attribuite delle azioni aggiuntive (Sell To Cover) che vengono vendute immediatamente sul mercato.

Il ricavato della vendita viene accreditato in modo diretto sul conto corrente d'appoggio del vostro Deposito Amministrato al **solo scopo di coprire interamente le tasse dovute**.

01 Insieme alle azioni del piano Lecoip 2026/29, vi vengono temporaneamente attribuite delle azioni aggiuntive Sell To Cover"	02 Queste azioni aggiuntive vengono vendute immediatamente sul mercato (entro il 10 luglio)	03 Il ricavato viene accreditato sul conto d'appoggio al solo scopo di coprire interamente le tasse dovute.
---	---	---

Perché l'importo e il numero di azioni variano da persona a persona?

Una delle domande più comuni è: *"Perché un mio collega con la mia stessa qualifica (titling) o lo stesso stipendio base (RAL) ha un valore differente di azioni Sell to Cover?"*

La risposta risiede nel fatto che la tassazione in Italia è strettamente personale e dinamica.

Il calcolo delle trattenute non si basa unicamente sulla RAL, ma risente del profilo fiscale individuale di ciascun dipendente. Le cifre variano da persona a persona a causa di numerosi fattori, tra i quali:

Residenza geografica Le addizionali regionali e comunali cambiano in base al vostro comune di residenza.	Carico familiare La presenza di figli o coniugi a carico permette di accedere a detrazioni fiscali personalizzate.	Altre detrazioni e deduzioni Spese mediche, bonus edilizi, mutui o altre agevolazioni che riducono l'imposta complessiva.
Previdenza integrativa L'eventuale versamento di contribuzioni volontarie al Fondo Pensione, che abbatta l'imponibile fiscale	Competenze extra-RAL La percezione nel corso dell'anno di voci retributive non ricorrenti, come ore di straordinario, premi di risultato o indennità speciali.	

Di conseguenza, anche a parità di stipendio teorico, l'aliquota reale e il calcolo delle tasse differiscono per ognuno di noi. Il sistema Sell to Cover è programmato per calcolare l'ammontare necessario per la specifica situazione personale. Nel mese di dicembre l'azienda provvederà ai conguagli necessari a completare la copertura delle tasse.

Cosa succede al cedolino di luglio?

La prossima mensilità di luglio presenterà un importo netto inferiore agli standard abituali per i sottoscrittori del piano Lecoip. Questo è dovuto all'addebito in cedolino dei prelievi fiscali calcolati sulla totalità delle azioni assegnate; **tale esborso, tuttavia, risulterà compensato in quanto bilanciato dall'importo delle Sell To Cover già precedentemente liquidato sui conti correnti a inizio mese.**

Proviamo a fare qualche esempio.

Esempio 1. Netto stipendio capiente.

Il collega percepisce di netto in busta paga 2.400€.

A seguito della vendita delle Sell To Cover il collega si ritrova accreditato sul conto corrente una cifra pari a 800€ necessarie a coprire le tasse aggiuntive.

Questo mese la sua busta paga sarà quindi di circa 1.600€, e si troverà accreditato sul conto corrente una cifra di 800€. La somma delle due voci porterà ad avere i 2.400€ iniziali.

Esempio 2. Netto stipendio NON capiente.

Il collega percepisce di netto in busta paga 2.400€.

A seguito della vendita delle Sell To Cover il collega si ritrova accreditato sul conto corrente una cifra pari a 2.800€ necessarie a coprire le tasse aggiuntive.

Questo mese la sua busta paga presenterà un addebito di circa 400€, e si troverà accreditato sul conto corrente una cifra di 2.800€. La somma delle due voci porterà ad avere i 2.400€ iniziali.

Chiaramente, questa dinamica rappresenta **solo una stima molto semplificata del processo.**

L'esatta quantificazione dell'Irpef avverrà esclusivamente in sede di conguaglio a fine anno, sulla base del reddito imponibile definitivo; di conseguenza, oscillazioni sullo stipendio netto di luglio sono da considerarsi fisiologiche, anche a fronte della compensazione tramite *sell to cover*.

Info Varie.

Potrebbe capitare, per via dei criteri di calcolo dell'IRPEF mensile, che le **trattenute in busta paga siano superiori a quanto accreditato sul conto corrente di appoggio**. L'azienda con il conguaglio fiscale di dicembre procederà al ricalcolo delle imposte con l'eventuale restituzione del versato in più nel mese di luglio 2026.

Nel caso in cui **il cedolino non fosse abbastanza capiente** per coprire gli oneri fiscali (come l'esempio 2 visto sopra) la **differenza sarà segnata nel cedolino** probabilmente alla voce NETTO INC. MC e l'importo sarà addebitato sul C/C di appoggio. Il meccanismo del Lecoip continua a garantire la copertura totale degli oneri a carico dell'azienda, che si perfezionerà con i conguagli del cedolino di dicembre.

Si ribadisce, infine, che le ripercussioni fiscali indirette — come l'eventuale riduzione delle detrazioni dovuta all'incremento della base imponibile complessiva, l'ISEE, ecc... — non vengono compensate da questo meccanismo.

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasampaolo.eu

Milano, 6 luglio 2026

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO