



Le novità del cedolino di SETTEMBRE 2026

➤ Premio Variabile di Risultato 2025 (PVR)

Con il cedolino di settembre 2026 prosegue la gestione delle voci relative al Premio Variabile di Risultato (PVR), con la seguente modalità:

- **voce 6VU6 Premio Soc. Rimb. Spese:** liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale – Welfare Hub;
- **voce 2PVS Premio Var. a Sociale:** storno dell'importo inizialmente destinato al Conto Sociale, e successivamente indirizzato ad una scelta diversa;
- **voce 2PVP Pr.Var.da Sociale a FPC:** importo del PVR destinato inizialmente a Conto Sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la destinazione a previdenza complementare;
- **voce 2PVL Pr.Var.da Sociale a Cash:** importo del PVR destinato inizialmente a Conto Sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la liquidazione in cedolino;
- **voce 1WB6 Buoni Spesa:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto buoni spesa (rientranti nei fringe benefits);
- **voce 1WD1 Utenze Domestiche:** importo utilizzato in Welfare Hub per rimborso utenze domestiche (rientranti nei fringe benefits);
- **voce 1WR8 Att./Serv.Ricr.SportCult:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY8 Viaggi in convenzione:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

L'assoggettamento fiscale del premio PVR liquidato (**voce 2PVL**), è visibile nella parte bassa del cedolino, sezione fiscale, casella Imp.det.: imponibile soggetto ad imposta sostitutiva Irpef 1% fino a € 5.000 per tutti coloro che hanno percepito nell'anno precedente un reddito di lavoro dipendente, comprensivo dei premi di risultato assoggettati ad imposta sostitutiva, non superiore a € 80.000 (art. 1, c. 160 L. 11 dicembre 2016, n. 232 Legge di bilancio 2017). Per l'anno 2026, il limite di € 5.000 lordi è comprensivo dell'eventuale importo residuo non utilizzato del Conto Sociale dello scorso anno che è stato liquidato con il cedolino di febbraio 2026.

Per questa tipologia di dipendenti, ovvero titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore a € 80.000 nell'anno precedente a quello di percezione delle somme, che hanno scelto la liquidazione del PVR in cedolino, sono stati accreditati i contributi INPS pari a 9,19% calcolati su una quota premio fino a € 800, in applicazione alla Circolare Inps nr. 104 del 18-10-2018 in tema di decontribuzione, visibili con la voce **93A1**.

➤ Contributo Welfare Figli

Nel cedolino di settembre sono in liquidazione con voce **1CWS-ctr welfare rimborso spese**, le somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale a valere sul plafond figli a carico.

➤ Conto Welfare UBI

Con il cedolino di settembre prosegue la liquidazione delle voci relative al Conto Welfare UBI 2026, con la seguente modalità:

- **voce 1CWU Welfare UBI Rimb. Spese:** liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale – Welfare Hub;
- **voce 4ZY7 Rett.Ctr.FPC c/a.1F.Rist.:** importo del Conto Welfare UBI destinato inizialmente a Conto Sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la destinazione a previdenza complementare;
- **voce 2CWU Cont. Welfare UBI a Soc.:** storno dell'importo inizialmente destinato al Conto Sociale e successivamente indirizzato ad una scelta diversa;
- **voce 1WB7 Buoni Spesa:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto buoni spesa (rientranti nei fringe benefits);
- **voce 1WD2 Utenze Domestiche:** importo utilizzato in Welfare Hub per rimborso utenze domestiche (rientranti nei fringe benefits);
- **voce 1WR7 Att./Serv.Ricr.SportCult:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY7 Viaggi in convenzione:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

➤ **Conto Sociale familiari non autosufficienti**

Nel cedolino di settembre sono in liquidazione con **voce 16RS** Disabilità rimborso spese, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con necessità di sostegno intensivo e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

➤ **Provvidenza per familiari con necessità di sostegno intensivo**

Nel cedolino di settembre è stata liquidata con **voce 1635** Prov. Figli/Con. /Unito Civ la provvidenza una tantum per familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità privi della certificazione medica di non autosufficienza.

➤ **Liquidazione delle imposte a credito o a debito risultanti da Modello 730 e richiesta di annullamento e/o variazione della seconda rata d'acconto IRPEF o cedolare secca**

Nel cedolino di settembre continua la liquidazione delle dichiarazioni dei redditi modello 730/2026 con erogazione o trattenuta degli importi indicati nel prospetto di liquidazione 730/4. Sono state elaborate le risultanze delle dichiarazioni pervenute tramite l'Agenzia delle Entrate **fino al giorno 15 settembre compreso**.

Le operazioni di liquidazione dei modelli 730 proseguiranno anche nei prossimi mesi e fino alla chiusura degli stipendi del mese di dicembre.

RICORDA: le richieste di annullamento e/o variazione della **seconda rata di acconto IRPEF o cedolare secca** devono essere presentate entro e non oltre il **10 ottobre**; la richiesta dovrà essere inviata tramite il portale

#People > **Assistenza HR** > Servizio gestione Dichiarazione dei redditi 730 > Gestione della dichiarazione > Devo annullare/ridurre il secondo acconto IRPEF/Cedolare secca.

Cosa devo allegare? Il modello compilato e firmato; non verranno elaborate richieste pervenute dopo il **10 ottobre**.

➤ **Tassazione agevolata Maggiorazioni e Indennità**

Con il cedolino di settembre prosegue l'applicazione dell'agevolazione prevista dalla Legge di Bilancio 2026 (Legge 30 dicembre 2025, n. 199), che prevede **un'imposta sostitutiva dell'IRPEF pari al 15% sulle somme corrisposte nel 2026, fino a un limite annuo di € 1.500, a titolo di maggiorazioni e indennità** per lavoro notturno, lavoro festivo, lavoro svolto nei giorni di riposo settimanale, nonché indennità di turno e altri compensi connessi al lavoro a turni previsti dal CCNL di settore. L'agevolazione è riservata ai dipendenti che nel 2025 hanno percepito un reddito da lavoro dipendente non superiore a € 40.000 (somma algebrica delle caselle 1, 2 e 572 del modello CU/2026). **L'operazione ha interessato, secondo il criterio di cassa, gli importi erogati da gennaio a luglio 2026 con esposizione nelle seguenti voci:**

- ✓ **voce /1Y1 – Imponibile magg. e indennità detassabili (figurativa):** imponibile fiscale delle indennità e maggiorazioni agevolate (*);
- ✓ **voce 84BL – Imposta sostitutiva magg. e indennità:** trattenuta dell'imposta sostitutiva del 15%.

(*) importo che ha ridotto l'imponibile fiscale a tassazione ordinaria del mese, determinando lo storno della relativa imposta IRPEF già trattenuta nei mesi precedenti.

Le colleghe ed i colleghi che ritengono di non avere i presupposti per il riconoscimento di tale beneficio (***ad esempio perché neoassunto e titolare di un reddito da lavoro dipendente complessivo nell'anno precedente superiore a € 40.000***), possono esprimere la volontà di rinuncia aprendo una richiesta di assistenza nella sezione Intranet dedicata:

#People > Assistenza HR > #People - Retribuzione - Il mio Cedolino (Dipendenti) > Tassazione IRPEF e contribuzione INPS - Focus Imposta sostitutiva

➤ **Previdenza Complementare – Contratto collettivo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Come previsto dal Contratto Collettivo di Secondo Livello del 24 dicembre 2025, la base di calcolo dei contributi al fondo pensione (quota azienda ed eventuale quota lavoratore) degli iscritti alla "Sezione A" a contribuzione definita di FondISP sarà costituita dalla base TFR definita dal medesimo Accordo del 7 ottobre 2015. Tale previsione, con decorrenza 1° settembre 2026, sarà recepita nel cedolino di ottobre 2026. Restano ferme le eventuali diverse basi di calcolo definite nel tempo per i dipendenti di Intesa Sanpaolo.

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasampaolo.eu

Milano, 28 settembre 2026

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu