



INTESA  **SANPAOLO**

mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

Ferie e permessi

Ex Festività e festività civili 2026



Introduzione

Il legislatore, con la Legge n. 54/1977, ha disposto la soppressione di alcune festività:

- 19 marzo: San Giuseppe
- Ascensione (39° giorno dopo Pasqua)
- Corpus Domini (60° giorno dopo Pasqua)
- 29 giugno (Santissimi Pietro e Paolo)
- 4 novembre (Unità Nazionale)

Ex Festività e festività civili

La contrattazione collettiva del credito ha quindi introdotto sotto l'apposito titolo "**Permessi per ex festività**" dei corrispondenti permessi retribuiti, variabili in ragione d'anno, a seconda che le festività ricorrano in giorni in **cui sia previsto l'intero trattamento economico** per l'interessato.

Nel caso in cui le **festività civili** del 25 aprile, del 1° maggio e del 2 giugno, **cadano di domenica**, il/la lavoratore/lavoratrice potrà, a sua scelta, fruire di altrettante giornate di permesso retribuito oppure, in alternativa, del compenso aggiuntivo.

Nel 2026 nessuna delle festività civili sopra citate cade di domenica.

Per il 2026 le giornate di **Ex FESTIVITÀ** per le quali è possibile fruire di altrettante giornate di permesso retribuito sono:

- Giovedì 19 marzo: San Giuseppe
- Giovedì 14 maggio: Ascensione
- Giovedì 4 giugno: Corpus Domini
- Lunedì 29 giugno: SS. Pietro e Paolo (festivo per Roma)
- Mercoledì 4 novembre: Festa dell'Unità Nazionale

Per il 2026 **il totale delle Ex FESTIVITÀ cadenti dal lunedì al venerdì** è pertanto pari a:

- **5 giornate** (4 per la città di Roma per la quale il 29 giugno è giornata festiva)

Festività civili

Giorni festivi agli effetti civili:

- tutte le domeniche;
- giovedì 1° gennaio (Capodanno);
- martedì 6 gennaio (Epifania)
- lunedì 6 aprile (Lunedì dell'Angelo);
- venerdì 1° maggio (Festa del Lavoro)
- martedì 2 giugno (Festa della Repubblica)
- martedì 8 dicembre (Immacolata Concezione)
- venerdì 25 dicembre (Natale).

Cadono di sabato: il 25 aprile (Anniversario della Liberazione), il 15 agosto (Assunzione) e il 26 dicembre (Santo Stefano). Il 1° novembre (Ognissanti) cade di domenica.

Fruizione

Viene concessa al personale a tempo pieno, ad eccezione di quello in turni, la possibilità di fruire dei permessi ex festività anche in misura frazionata, cioè a **mezza giornata**.

La mezza giornata di permesso ex festività può essere concessa anche al **personale con rapporto di lavoro a tempo parziale** purché con la seguente articolazione di orario:

- a tempo parziale orizzontale ed orario di intervallo di almeno un'ora;
- a tempo parziale verticale o misto, nella giornata in cui l'orario di lavoro ha una durata pari a quello del personale a tempo pieno (7 ore e 30 minuti dal lunedì al giovedì o 7 ore il venerdì) con almeno 30 minuti di intervallo.

In caso di fruizione di mezza giornata di permesso ex festività non viene erogato il **buono pasto**.

La fruizione dei permessi ex festività dovrà essere **programmata ed effettuata prima della fruizione delle ferie**. Nel caso in cui ciò non venisse fatto l'azienda provvederà **all'automatica sostituzione** delle prime giornate di ferie dell'anno di competenza.

Per quanto riguarda le giornate di **festività civili cadenti di domenica** la scelta di fruizione o di monetizzazione può essere fatta tramite il piano ferie. **La giornata diventerà disponibile successivamente alla data della festività stessa**. Nel caso in cui si scegliesse di monetizzarla, sarà corrisposta nel cedolino del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento. (Regolamentazione **non prevista** per il 2026).

Nel caso in cui la giornata di ex-festività **cada di sabato** ne avranno diritto i soli **lavoratori in turno nella giornata stessa**.

Attenzione

Considerando il fatto che le giornate di ex-festività spettano solo nel caso in cui il/la lavoratore/lavoratrice **abbia diritto all'intero trattamento economico** consigliamo di **non pianificare, in coincidenza delle giornate di ex-festività, le seguenti causali giustificative:**

- giornate di SVL
- il giorno di riposo spettante a chi fa orario su turni di 5 giorni nel quale sia compreso il sabato lavorativo
- il giorno di riposo spettante a chi fa orario 4x9
- Aspettativa/ congedi / permessi non retribuiti

Nelle giornate **semifestive** (14 agosto, 24 dicembre, 31 dicembre nonché, presso ciascun Comune, la ricorrenza del Santo Patrono, e la vigilia di Pasqua per il personale il cui normale orario di lavoro preveda la prestazione in giornata di sabato), l'utilizzo del permesso ex festività è computato a **giornata intera**.

Nell'anno di **assunzione o di cessazione** spettano tanti giorni di permesso quante sono le ex festività comprese nel periodo lavorato.

Con l'accordo sottoscritto il 24 dicembre 2025 in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, le giornate di ex festività possono essere versate volontariamente dai colleghi nella **Banca del Tempo**.

Finanziamento fondo per l'occupazione (FOC)

Per finanziare il Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito, a ciascun dipendente appartenente alla categoria dei **Quadri direttivi** e dei **Dirigenti** verrà **decurtata una giornata di permesso ex festività**.

Per i colleghi Area **Professionale a tempo pieno** è prevista la decurtazione di 7 ore e 30 minuti dalla Banca delle ore.

Per i colleghi **Area Professionale a tempo parziale** è prevista una decurtazione pari all'equivalente di una giornata in ore di permesso contrattuale retribuito (PCR).

Ex Festività e festività civili

Per i colleghi che non hanno l'accumulo automatico ad inizio anno di Banca delle ore è prevista una decurtazione di una giornata di permesso ex festività così come fatto per i Quadri Direttivi.

Fonti normative

- Art.59 CCNL 23.11.2023
- Art.61 CCNL 23.11.2023
- L. 5 marzo 1977, n. 54
- Contratto Collettivo di Secondo Livello 24 dicembre 2025

Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLO NORMATIVA](#)



e metti "Mi Piace" alla nostra pagina

[puoi farlo subito cliccando qui](#)